

## Какой будет моя пенсия?

Если Вы родились в 1966 году и раньше и самостоятельно не вступили в программу государственного софинансирования пенсий, то вся Ваша пенсия будет только страховой. В 2002–2004 годах работодатели должны были отчислять взносы и на Ваш индивидуальный пенсионный счёт. Но, как правило, сумма этих накоплений невелика и её просто прибавляют к первой выплате страховой пенсии.

Если же Вы родились в 1967 году или позже и до 2014 года успели хотя бы немного поработать, то Ваша будущая государственная пенсия складывается из двух частей – страховой и накопительной.

Страховая часть пенсии зависит от трудового стажа и заработка. Её рассчитывает и назначает Соцфонд, когда Вы выходите на пенсию. Для расчёта используют пенсионные баллы – за каждый год работы Вам начисляют определённое количество баллов. От того, какая сумма баллов у Вас наберётся к моменту выхода на пенсию, и будет зависеть размер страховой части пенсии.

Вторая часть – накопительная – зависит от того, какую сумму взносов на Ваш индивидуальный пенсионный счёт успел перечислить работодатель и сколько денег Вы сами на него внесли. А также от того, насколько успешно фонд или УК инвестируют Ваши деньги.

Если Вас не устраивает размер инвестиционного дохода, который заработал Ваш фонд или УК, Вы вправе перевести свои пенсионные накопления: из СФР в НПФ или обратно, а также из одного НПФ в другой. Точно так же можно поменять управляющую компанию, оставшись в Соцфонде.



vk.com



t.me



ebudget.primorsky.ru



fincult.info



Министерство финансов  
Приморского края

Телефон: 8 (423) 220-94-24  
г. Владивосток, ул. Светланская, д. 22

## ПАМЯТКА ПО ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

### Как устроена пенсионная система



Достигнув преклонного возраста, человек обычно отправляется на заслуженный отдых и получает пенсию. Именно она становится основным источником дохода в старости для большинства людей. В разных странах пенсия формируется по-разному.

по материалам [fincult.info](http://fincult.info)

## Какие типы пенсионной системы существуют?

Основные пенсионные системы в мире: распределительная, накопительная и смешанная.

### Распределительная или солидарная пенсия

Система работает по принципу солидарности поколений: работающее поколение платит за тех, кто уже вышел на пенсию. Большой плюс солидарной системы – государство может обеспечить приемлемый уровень пенсии тем, кто не смог бы сам скопить на старость, например, многодетным мамам, у которых нет большого стажа работы.

Распределительная пенсия является основной во многих странах, но из-за увеличения продолжительности жизни и постепенного старения населения, она перестаёт справляться с поставленной задачей. Тех, кто работает и делает отчисления в общий «пенсионный котёл», становится всё меньше. А пенсионеров – всё больше.

Поэтому большинство развитых стран были вынуждены реформировать пенсионные системы, чтобы сохранить достойный размер пенсий для своих граждан.

### Накопительная пенсия

Эта система противоположна распределительной: в ней пенсионеру платят не другие люди, а он сам копит себе на пенсию, пока работает. В течение жизни человек или его работодатель делает отчисления с его зарплаты, эти деньги инвестируются и приносят доход. Именно на них человек живет на пенсии.

Плюс в том, что на такую систему меньше влияют демографические тенденции. Даже наоборот: поскольку люди остаются активными и работоспособными до преклонных лет, они могут дольше копить и в результате сформировать себе пенсию большего размера.

Минус – люди с низким доходом не смогут откладывать достаточно денег и окажутся на пенсии в крайне уязвимом положении. В таком случае, скорее всего, только государство сможет обеспечить им достойную старость.

### Смешанная пенсия

Во многих странах пенсионная система смешанная – распределительно-накопительная. Сами граждане или их работодатели делают отчисления в пенсионный фонд страны, часть этих денег идёт на выплаты нынешним пенсионерам, а другая часть – на их собственную будущую пенсию.

## Какая пенсионная система в России?

В нашей стране была попытка создать смешанную пенсионную систему. С 2002 по 2014 год обязательные пенсионные взносы работодателей разделяли на части. Например, с 2010 года 16% от зарплаты каждого работника (1967 года рождения и моложе) уходило в бюджет Пенсионного фонда России (ПФР), а затем на выплаты нынешним пенсионерам. А 6% шли на индивидуальный пенсионный счёт человека.

Этот счёт каждый мог пополнять и сам. Если личные взносы достигали 2000 рублей в год, государство вносило на счёт человека такую же сумму (но не больше 12 000 рублей за год). Это называлось софинансированием пенсии. Так формировались личные пенсионные накопления.

Но со временем разрыв между взносами, которые делают работодатели, и выплатами, которые идут пенсионерам, увеличивался. И с 2014 года Правительство «заморозило» накопительную часть пенсии. Новые взносы работодателей перестали её пополнять и опять пошли в «общий котёл» Пенсионного фонда России. Таким образом, пенсионная система снова стала распределительной.

В 2023 году государство реорганизовало ПФР – он вошёл в Социальный фонд России (СФР). Теперь СФР получает отчисления работодателей и выплачивает деньги пенсионерам.

При этом те пенсионные накопления, которые уже были сделаны, остаются на индивидуальных счетах россиян. Люди, как прежде, могут делать добровольные взносы и самостоятельно пополнять эти счета.

Кроме того, владельцы пенсионных накоплений имеют право сами решать, кому доверить управление этими деньгами. Ведь от того, насколько удачно будут вложены пенсионные накопления и какой инвестиционный доход они принесут, будет зависеть размер будущей пенсии человека.

По закону можно перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или оставить в СФР. У Соцфонда есть несколько уполномоченных управляющих компаний (УК), которые предлагают разные инвестиционные стратегии. Разрешается менять и сами УК, и их стратегии.