

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ
И АДМИНИСТРАЦИЕЙ КАВАЛЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА 2024-2026 ГОДЫ**

**1. Действие соглашения, обеспечение контроля
за его выполнением, ответственность сторон
за реализацию обязательств соглашений**

Полномочные представители профсоюзов, работодателей и администрация Кавалеровского муниципального округа, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, целью которого является обеспечение социальных гарантий работников и предотвращения трудовых конфликтов, проведение согласованной социально-экономической политики в Кавалеровском муниципальном округе на основе развития отношений социального партнерства.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных нормативных правовых актов Кавалеровского муниципального округа.

Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, проживающих на территории Кавалеровского муниципального округа, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Кавалеровского муниципального округа Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках окружной трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес органа местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров по заключению коллективных договоров между работодателями и работниками в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за неисполнение или нарушение положений настоящего Соглашения.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений окружной трехсторонней комиссии виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

Контроль исполнения настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией и Сторонами самостоятельно.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение уровня заработной платы, повышение уровня жизни населения Кавалеровского муниципального округа, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства. В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Проводят совместные консультации по основным направлениям бюджетной, налоговой политики и реализации целевых программ социально-экономического развития Кавалеровского муниципального округа.

1.2. Создают благоприятные условия для развития экономики Кавалеровского муниципального округа путем развития предпринимательской деятельности, привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства.

1.3. Разрабатывают меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Кавалеровского муниципального округа.

1.4. Принимают, в рамках своей компетенции, необходимые меры по реализации муниципальных программ Кавалеровского муниципального округа, программ Приморского края, федеральных программ.

1.5. Способствуют развитию высокоэффективного и конкурентоспособного производства, потребительского рынка, доступных и качественных услуг, повышению жизненного уровня населения Кавалеровского муниципального округа.

Администрация:

1.6. Определяет и реализует приоритетные направления социально-экономического развития Кавалеровского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством и в пределах финансовых возможностей.

1.7. Формирует бюджет Кавалеровского муниципального округа, обеспечивает исполнение его доходной и расходной частей. Принимает меры по повышению собираемости налогов.

1.8. Осуществляет меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства.

1.9. Взаимодействует с работодателями и профсоюзами округа в решении вопросов комплексного социально-экономического развития территории.

Работодатели:

1.10. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Кавалеровского муниципального округа.

1.11. Совершенствуют производство, расширяют выпуск продукции и перечень оказываемых услуг на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации труда, соблюдения требований охраны труда и эффективного управления бизнесом.

1.12. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации, налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, погашению задолженности в бюджеты всех уровней.

1.13. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.14. Обеспечивают по запросу органа местного самоуправления предоставление необходимой информации для совместной разработки прогнозов и мониторинга социально-экономического развития Кавалеровского муниципального округа

1.15. Принимают меры по повышению качества предоставляемых услуг и производимой продукции.

1.16. Принимают меры по предупреждению банкротства организаций.

1.17. При обращении за мерами государственной поддержки направляют в налоговый орган согласие на представление налоговым органом сведений о

налогоплательщике (плательщике страховых взносов), составляющих налоговую тайну, иному лицу или признание таких сведений общедоступными.

Профсоюзы:

1.18. Разрабатывают и вносят в администрацию Кавалеровского муниципального округа, окружную трехстороннюю комиссию, работодателям, объединениям работодателей предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения Кавалеровского муниципального округа.

1.19. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.20. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.21. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Кавалеровском муниципальном округе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

Стороны:

2.1. Проводят активные совместные действия на рынке труда, в том числе направленные на повышение занятости населения, организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования трудоспособного населения Кавалеровского муниципального

округа, молодежи, граждан пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность.

2.2. Создают условия, обеспечивающие сдерживание уровня безработицы в Кавалеровском муниципальном округе.

2.3. Объединяют усилия в решении задач легализации рынка труда и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышения качества и создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала.

2.4. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

2.5. В случаях возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования этих мероприятий.

Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников предприятий и организаций.

2.6. В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий.

Считают критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в Кавалеровском муниципальном округе с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

– 10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

– 20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

– 30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.7. Обеспечивают гарантии трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотренный статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Содействуют заключению взаимовыгодных договоров на подготовку специалистов для предприятий и организаций, находящихся на территории Кавалеровского муниципального округа.

2.9. Принимают участие в проведении региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Администрация:

2.10. Реализует мероприятия по содействию занятости населения Кавалеровского муниципального округа.

2.11. Содействует реализации политики подбора, подготовки и сохранения высококвалифицированных кадров, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Работодатели:

2.12. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, обеспечению полной занятости работников.

2.13. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив её развития. Организуют своевременное повышение квалификации работников. Внедряет практику стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций с целью их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

2.14. Принимают меры при планируемом сокращении работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производства, переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.15. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера. Не допускают нелегальной и теневой занятости.

2.16. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

2.17. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

Профсоюзы:

2.19. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных

нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

2.20. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.21. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и иным работникам, не являющимся членами профсоюза, но уполномочившим профсоюзную организацию на представление их интересов, включая проведение консультаций, дачу разъяснений по вопросам защиты трудовых и связанных с ними социально-экономических прав, занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Профсоюзы и работодатели:

2.22. Способствуют внедрению корпоративных программ улучшения положения работников с семейными обязанностями, закреплению в локальных нормативных актах организации (коллективный договор, социальная политика организации) гарантий, улучшающих положение работников с семейными обязанностями, по сравнению с действующим законодательством.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Главной целью политики благосостояния населения Кавалеровского муниципального округа является систематическое повышение доходов населения, уровня заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда.

Стороны:

3.1. Проводят согласованную политику по этапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

3.2 Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно определяющих системы оплаты и условия стимулирования труда, закреплять в коллективных договорах и соглашениях.

3.3. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях.

3.4. Обеспечивают реализацию муниципальных программ, направленных на повышение уровня жизни населения Кавалеровского муниципального округа.

Администрация:

3.5. Принимает меры по недопущению кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.6. Создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг.

Работодатели:

3.7. Обеспечивают определенный трудовым законодательством и коллективным договором порядок выплаты заработной платы в установленные сроки.

3.8. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных коллективными договорами.

3.09. Не допускают использования форм оплаты труда, применения систем оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством.

3.10 При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные социальные гарантии, в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности семьям с детьми, в том числе:

- выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул;
- санаторно-курортное лечение работников;
- выплаты к юбилейным датам со дня рождения;
- приобретение новогодних подарков для детей работников.

Также могут включаться условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организации.

3.11. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

- систему и формы оплаты труда;
- систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;
- системы премирования;
- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- порядок выплат пособий и компенсаций;
- порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- порядок оплаты вынужденного простоя;
- сроки выплаты зарплаты.

3.12. При наличии финансовых возможностей предусматривают и создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников, в соответствии с условиями коллективных договоров, а именно:

- выделение средств, для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

– выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

– дополнительные, по сравнению с установленными законодательством, компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

– медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

Профсоюзы:

3.13. Взаимодействуя с органами государственного контроля (надзора) осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями, должностными лицами, действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.14. В пределах своих полномочий осуществляют контроль динамики роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги и заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.15. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий:

– положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

– обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

3.16. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

3.17. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.18. Участвуют в работе по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты на предприятиях.

3.19. Добиваются установления минимальной заработной платы в Кавалеровском муниципальном округе в 2024-2026 годах в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.20. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы местного самоуправления.

3.21. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

3.22. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

3.23. В целях обеспечения гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации, осуществляют профсоюзный контроль своевременности предоставления в органы Пенсионного фонда РФ индивидуальных сведений на уволенных работников.

3.24. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

3.25. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, из средств работодателя в соответствии с коллективными договорами организаций.

4. Условия и охрана труда, здоровье работников

Стороны признают приоритетным направлением сотрудничества – создание условия для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Стороны:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории Кавалеровского муниципального округа, а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

4.3. Проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения среди работников организации.

4.4. Принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Кавалеровского муниципального округа правом на дополнительные гарантии в связи прохождением вакцинации. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию, определяется коллективным договором.

4.5. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Кавалеровского муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

4.6. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях и разрабатывают меры по их предупреждению.

4.7. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.8. Проводят мероприятия по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи.

4.9. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.10. Организуют и оказывают содействие в проведении ежегодных краевых смотров-конкурсов по охране труда среди организаций края, конкурсов детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Администрация:

4.11. Осуществляет государственные полномочия по государственному управлению охраной труда.

4.12. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий

физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне».

4.13. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

4.14. Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

4.15. В пределах своей компетенции осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей — физических лиц) с числом рабочих мест не более 10.

4.16. Координирует проведение на территории округа в установленном порядке обучения по охране труда.

4.17. Осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях округа. Выявляет причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их профилактике и предупреждению.

4.18. Осуществляет ведомственный контроль за условиями и охраной труда в организациях.

4.19. Проводит работу по пропаганде заинтересованности работодателей в практическом использовании средств Фонда социального страхования в части применения скидок и надбавок к страховым тарифам и финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.20. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальном сайте

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

Работодатели:

4.21. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом, в том числе путем разработки и внедрения в организациях корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте.

4.22. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» на уровне муниципального округа. Обеспечивают участие организаций в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

4.23. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

4.24. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда. Государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

4.25. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

4.26. Включают вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в программу инструктажей по охране труда, в список раздаточных материалов при приеме на работу.

4.27. По согласованию сторон могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.28. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасных условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

4.29. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда;
- создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками;
- разработку и выполнение планов по улучшению условий и охраны труда, своевременное их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг);
- проведение систематического производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды;
- оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

4.30. Обеспечивают внедрение системы внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, в т.ч. с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор».

4.31. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

4.32. Организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах периодичность информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты.

4.34. Включают представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в состав комиссий:

- по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов, и объектов социальной сферы;
- по приемке детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений.

4.35. Реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, внедрению прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда, снижение ручного и тяжелого физического труда.

4.36. Организуют на производстве горячее питание для работников, а также горячее и лечебно-профилактическое питание работников, занятых на работах с вредными и особо вредными условиями труда, в том числе льготное и бесплатное, по нормам, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным договором.

4.37. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

4.38. Возмещают расходы на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором.

4.39. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Разрабатывают и внедряют в организациях программы «нулевого травматизма».

Организовывают непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

4.40. Представляют соответствующим профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

4.41. Обеспечивают выполнение требований охраны окружающей среды, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению санитарно-эпидемиологической обстановки, охране окружающей среды на предприятиях, осуществляют обращение с отходами производства и потребления в соответствии с требованиями законодательства.

4.42. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

Профсоюзы:

4.43. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением федеральных, краевых и муниципальных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда, силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, в том числе внештатных, уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов, проводят работу в организациях по соблюдению правил охраны труда.

4.44. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

4.45. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

4.46. Через систему профессиональной учебы организуют и проводят обучение профсоюзного актива по охране труда.

4.47. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе окружной межведомственной комиссии по охране труда, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

4.48. Осуществляют общественный контроль в организациях:

- состояния условий и охраны труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

4.49. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

4.50. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на:

- улучшение условий охраны труда;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

– предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, включая дополнительные гарантии и компенсации.

4.51. Способствуют совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии путем обучения профсоюзного актива.

4.52. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда в округе, в работах по озеленению, очистке от мусора и благоустройству населенных пунктов округа.

5. Развитие социального партнерства и координации действий сторон соглашения

Стороны:

5.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства в Кавалеровском муниципальном округе через трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Содействуют обеспечению условий для организации и уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их форм собственности.

5.3. Стороны проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

5.4. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний.

5.5. Способствуют предотвращению коллективных и трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством на принципах примирительных, компромиссных решений и процедур.

5.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

5.7. Оказывают практическое и методическое содействие заключению и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

5.8. Считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

5.9. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнерства.

Администрация:

5.10. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

5.11. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

5.12. Оказывает содействие объединениям профсоюзов и работодателей в целях развития гражданского общества, становления института социального партнерства на территории Кавалеровского муниципального округа.

5.13. Содействует заключению и реализации отраслевых (межотраслевых), иных соглашений, коллективных договоров по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

5.14. Способствует вовлечению работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.

5.15. Участвует в организации трехсторонних консультаций по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории Кавалеровского муниципального округа.

5.16. Обеспечивает условия для участия окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органа местного самоуправления в сфере труда.

5.17. Обеспечивает условия для участия окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзов, объединений работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда в соответствии с требованиями ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

5.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства.

5.19. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

5.20. Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах формы участия работников в управлении организацией.

5.22. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением

и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективными договорами.

5.23. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимую информацию и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, а также по запросу профсоюза списки членов профсоюза, с которых удержаны и перечислены профсоюзные взносы.

5.24. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

5.25. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, иных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

Профсоюзы:

5.26. В период действия настоящего Соглашения не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

5.27. Проводят работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

6. Заключительные положения.

6.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

6.2. Контроль за исполнением Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также

сторонами в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

6.3. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Текст Соглашения после подписания публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте администрации Кавалеровского муниципального округа.

Соглашение подписали:

**Со стороны
администрации
Кавалеровского
муниципального
округа**
Глава администрации
Кавалеровского
муниципального округа

**Со стороны
работодателей
Кавалеровского
муниципального
округа**
Директор АО
«Кавалеровская
электросеть»

**Со стороны
профсоюзов
Кавалеровского
муниципального
округа**
Председатель первичной
профсоюзной организации
теплого района
«Кавалеровский»
Дальнегорского филиала
КГУП «Примтеплоэнерго»
общероссийского
профсоюза работников
жизнеобеспечения

А.С. Бурая

А.А. Акулов

В.Э. Колесникова

