



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАВАЛЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2023

пгт. Кавалерово

№ 127

**О внесении изменений в постановление администрации
Кавалеровского муниципального района от 03.11.2022 № 238
«Развитие муниципальной службы в администрации
Кавалеровского муниципального округа
на 2023-2025 годы»**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», постановлениями администрации Кавалеровского муниципального района от 02 октября 2013 года № 444 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и проведении оценки эффективности реализации муниципальных программ Кавалеровского муниципального района», от 04.10.2022 № 207 «Об утверждении перечня муниципальных программ Кавалеровского муниципального округа на 2023 год», руководствуясь Уставом Кавалеровского муниципального округа администрация Кавалеровского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Кавалеровского муниципального района от 03.11.2022 № 238 «Развитие муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа на 2023-2025 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1 В Паспорте муниципальной программы графу «Объем средств бюджета Кавалеровского муниципального округа на финансирование муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального, краевого бюджетов, внебюджетных источников» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования мероприятий программы за счет средств муниципального бюджета составляет **9 495,752 тыс. руб.**, в том числе по годам:

2023 год - 3 390,452 тыс. руб.

2024 год - 3 064,9 тыс. руб.

2025 год - 3 040,4 тыс. руб.

Объемы и источники финансирования ежегодно корректируются, исходя из имеющихся возможностей бюджета Кавалеровского муниципального округа на соответствующий финансовый год».

1.2 Абзац 1 раздела 6 Программы «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции «Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы из местного бюджета составляет **9 495,752 тыс. руб.**, в том числе:

2023 г. – 3 390,452 тыс.руб.;

2024 г. – 3 064,9 тыс. руб.;

2025 г. – 3 040,4 тыс. руб.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств краевого бюджета:

2023 год – 0,0 тыс. руб.

2024 год – 0,0 тыс. руб.

2025 год – 0,0 тыс. руб.

1.3 Приложения № 3, № 4, № 5 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Организационно-правовому отделу Управления организационной работы администрации Кавалеровского муниципального округа (Виговская О.П.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Кавалеровского муниципального округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кавалеровского муниципального округа Ю.Г. Нечаеву.

И.о. главы Кавалеровского муниципального округа – главы администрации Кавалеровского муниципального округа

Н.В.Лапоха

Руководитель аппарата - начальник управления организационной работы администрации Кавалеровского муниципального округа



А.И. Воронько

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в администрации Кавалеровского муниципального
округа на 2023-2025 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Организационно-правовой отдел Управления организационной работы администрации Кавалеровского муниципального округа
Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения администрации кавалеровского муниципального округа
Структура муниципальной программы:	
отдельные мероприятия	отсутствуют
Сведения о государственных программах Российской Федерации и Приморского края, принятых в сфере реализации муниципальной программы (при наличии)	отсутствуют
Цели муниципальной программы	Создание условий для развития муниципальной службы, выплата пенсии за выслугу лет, профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих; проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.
Задачи муниципальной программы	1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; 2. развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; 3. повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 4. создание условий для должностного роста муниципальных служащих; 5. повышение эффективности и результативности муниципальной службы, создание адекватных материальных и нематериальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы муниципальных служащих; 6. обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; 7. предоставление мер социальной поддержки по выплата муниципальной пенсии за выслугу лет; 8. проведение диспансеризации и медосмотров муниципальных служащих; 9. осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с представительской деятельностью

	органов местного самоуправления муниципального образования.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации; 2. количество экспертных заключений муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции; 3. проведение аттестации муниципальных служащих; 4. количество лиц, которым производится выплата муниципальной пенсии за выслугу лет; 5. Обеспечение социальных гарантий муниципальных служащих: <ul style="list-style-type: none"> - доля лиц, прошедших ежегодную диспансеризацию; - доля лиц, прошедших медосмотр
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2023-2025 годы Программа реализуется в один этап
Объем средств бюджета Кавалеровского муниципального округа на финансирование муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального, краевого бюджетов, внебюджетных источников	<p>Общий объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета составляет 9 495,752 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2023 г. – 3 390,452 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 3 064,9 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 3 040,4 тыс. руб.</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств краевого бюджета:</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Объемы и источники финансирования ежегодно корректируются, исходя из имеющихся возможностей бюджета Кавалеровского муниципального округа на соответствующий финансовый год</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы.</p> <p>Повышение профессионального уровня муниципальных служащих администрации округа.</p> <p>Достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.</p> <p>Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.</p> <p>Обеспечение своевременности выплаты пенсии за выслугу лет.</p> <p>Профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих;</p> <p>Проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.</p>

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, прогноз ее развития

Настоящая Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 35 Закона Приморского края от 04.06.2007г. №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы муниципальных образований, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Эффективное муниципальное управление невозможно без должного кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности являются одними из актуальных задач развития муниципальной службы.

Органы местного самоуправления должны быть ориентированы на реальный и устойчивый рост уровня жизни населения, на повышение его социальной активности.

Основу кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления.

В целях реализации положений действующего законодательства в администрации Кавалеровского муниципального округа сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления Кавалеровского муниципального округа по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В Кавалеровском муниципальном округе в области муниципальной службы приняты более 20 муниципальных правовых актов.

Анализ кадровой ситуации в администрации Кавалеровского муниципального округа показывает, что процесс развития муниципальной службы происходит достаточно динамично, конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы, обеспечивается работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления среди населения Кавалеровского муниципального округа. Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы. За период 2020-2022 годы прошли повышение квалификации 55 муниципальных служащих.

Для дальнейшего развития профессионального уровня муниципальных служащих необходимо ежегодное составление плана-графика повышения квалификации муниципальных служащих и целенаправленное выделение бюджетных средств.

Анализ современного состояния муниципальной службы показывает, что в настоящее время практически не реализуются заложенные законодательством механизмы управления по результатам, не совершенствуются системы регламентации и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

В этой связи предполагается реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в том числе:

- разработка и внедрение системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения должностных обязанностей

муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении.

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава, повышение профессионального уровня, стимулирование муниципальных служащих, должно стать основными направлениями развития муниципальной службы.

Особое внимание должно уделяться также решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит ротацию кадров в органах местного самоуправления Кавалеровского муниципального округа, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки, карьерного роста муниципальных служащих.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы Кавалеровского муниципального округа является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, которые все больше утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики, как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности. Данное направление направлено на совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. Работа в этом направлении предусматривает:

- повышение эффективности взаимодействия администрации Кавалеровского муниципального округа и гражданского общества, а также

повышение прозрачности ее деятельности и модернизации системы информационного обеспечения;

- проведение экспертизы нормативных правовых актов и их проектов на коррупционность;

- контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных статьями 13 и 14 Федерального закона Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Последовательная реализация мероприятий Программы позволит решить указанные проблемы и способствовать развитию и совершенствованию муниципальной службы в Кавалеровском муниципальном округе, формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

В рамках данной муниципальной программы предусматривается реализация программного мероприятия по выплате пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа.

Программой предусмотрено мероприятие – проведение диспансеризации и медосмотров муниципальных служащих, что позволит снизить профессиональные заболевания на муниципальной службе, количество листков нетрудоспособности.

Осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с деятельностью администрации Кавалеровского муниципального округа, позволит проводить на высоком уровне запланированные и внеплановые мероприятия.

На основании изложенного обозначенные вопросы могут быть решены в ходе реализации настоящей Программы.

II. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи муниципальной программы

Основные приоритеты муниципальной политики сводятся к повышению эффективности деятельности муниципальных служащих Кавалеровского муниципального округа.

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа.

Достижение этой цели требует формирования комплексного подхода в муниципальном управлении, реализации скоординированных по срокам, исполнителям и результатам мероприятий, финансируемых из местного бюджета.

Целями программы являются создание условий для развития муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа, выплата пенсии за выслугу лет, профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих; проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.

Для достижения поставленных целей необходимо обеспечить эффективное функционирование администрации и решение муниципальной программы.

Задачи муниципальной программы:

- а) использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов;
- б) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Кавалеровского муниципального округа;
- в) информирование населения по вопросам поступления на муниципальную службу и прохождения муниципальной службы, с целью

привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов.

г) своевременная и в полном объёме выплата пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа.

д) проведение диспансеризации и медосмотров муниципальных служащих;

е) проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.

III. Целевые индикаторы

и показатели муниципальной программы

Целевые показатели (индикаторы) программы соответствуют ее приоритетам, целям и задачам (приложение №1).

Показатели (индикаторы) реализации программы в целом предназначены для оценки наиболее существенных результатов реализации программы.

IV. Обобщенная характеристика реализуемых в составе программы мероприятий

Перечень основных мероприятий программы с указанием сроков исполнения, приведен в приложении № 2 к муниципальной программе, сформирован исходя из цели и задач муниципальной программы.

V. Механизм реализации муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы направлен на эффективное планирование хода исполнения основных мероприятий,

координацию действий участников ее реализации, обеспечение контроля исполнения программных мероприятий, проведение мониторинга состояния работ по выполнению программы, выработку решений при возникновении отклонения хода работ от плана мероприятий муниципальной программы.

VI. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы из местного бюджета составляет **9 495,752 тыс. руб.**, в том числе:

2023 г. – 3 390,452 тыс.руб.;

2024 г. – 3 064,9 тыс.руб.;

2025 г. – 3 040,4 тыс. руб.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств краевого бюджета:

2023 год – 0,0 тыс. руб.

2024 год – 0,0 тыс. руб.

2025 год – 0,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств местного бюджета представлено в приложении № 3 к муниципальной программе.

Объем расходов на осуществление мероприятий программы может ежегодно уточняться на основе анализа полученных результатов и исходя из утвержденных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета на очередной финансовый год.

VII. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа реализуется в 2023 - 2025 годы в один этап.

VIII. Оценка эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится по следующим критериям:

степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы;

степени эффективности использования бюджетных средств.

Оценка достижения целей и решения задач Программы осуществляется ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

Оценка эффективности проводится в соответствии с общей методикой оценки эффективности, утвержденной постановлением администрации Кавалеровского муниципального района от 02.10.2013 г. № 444 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Кавалеровского муниципального округа».

IX. План реализации муниципальной программы

План реализации Программы разрабатывается ежегодно на очередной год и содержит расшифровку основных мероприятий Программы с ожидаемыми промежуточными результатами их реализации «Об соответствующем году. План реализации Программы на 2023 год приводится в приложении № 5 к Программе.

СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в администрации Кавалеровского муниципального округа на 2023-2025 годы»

N п/ п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов)			
			2023	2024	2025	весовой коэффициент показателя (индикатор а)
1	2	3	6	7	8	9
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	чел.	15	16	17	0,2
2.	Доля экспертных заключений муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции	%	100	100	100	0,1
3.	Доля аттестованных муниципальных служащих	%	-	100	-	0,1
4.	Количество лиц, которым производится выплата муниципальной пенсии за выслугу лет	чел.	69	69	69	0,3
5.	Количество лиц,	чел.				0,2

	прошедших ежегодную диспансеризацию					
6.	Количество лиц, прошедших медосмотр	чел.				0,1

			0,1

Приложение №2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в администрации
Кавалеровского муниципального округа
на 2023-2025 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ РЕАЛИЗУЕМЫХ В СОСТАВЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
«Развитие муниципальной службы в администрации
Кавалеровского муниципального округа» на 2023-2025 годы**

N п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Связь подпрограммы, отдельного мероприятия с показателями муниципальной программы
			начала реализации подпрограмм ы, отдельного мероприятия	окончания реализации подпрограмм ы, отдельного мероприятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Разработка проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Организацион но-правовой отдел, юридический отдел	2023	2025	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Нормативная правовая база не соответствует действующему законодательству	

Доля экспертных заключений муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции

|| % :

Доля аттестованных муниципальных служащих

Количество муниципальных служащих,

	переподготовка, обучение по профильным направлениям деятельности				служущих	авторитета органов местного самоуправления среди населения	прошедших повышение квалификации
6.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	2023	Структурные подразделения администрации и	2025	Профессионализм и компетентность муниципальных служащих	Неисполнение требований действующего законодательства на муниципальной службе	
7.	Предоставление мер социальной поддержки по выплате муниципальной пенсии за выслугу лет	2023	Организационно-правовой отдел, отдел бухгалтерского учёта и отчётности	2025	Своевременная выплата муниципальной пенсии за выслугу лет	Нерегулярность, несвоевременность выплаты муниципальной пенсии за выслугу лет	Количество лиц, которым производится выплата муниципальной пенсии за выслугу лет
8.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	2023	Организационно-правовой отдел, отдел бухгалтерского учёта и отчётности	2025	Профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих	Рост заболеваемости	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию

	служащих	бухгалтерского учёта и отчётности			сохранение здоровья муниципальных служащих		прошедших медосмотр
10.	Осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с представительской деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования.	Организационно-правовой отдел, отдел бухгалтерского учёта и отчётности	2023	2025	Проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.	Снижение уровня проведения мероприятий	

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА КАВАЛЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
«Развитие муниципальной службы в администрации
Кавалеровского муниципального округа» на 2023-2025 годы**

N п/п	Наименование программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы бюджета Кавалеровского муниципального округа (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		всего, в том числе:	X	X	X	X	0	0	0
1.	Разработка проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Организационно- правовой отдел, юридический отдел	X	X	X	X	0	0	0
2.	Проведение экспертизы муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционального муниципальной	всего, в том числе:	X	X	X	X	0	0	0

	службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции	Организационно-правовой отдел, юридический отдел	X	X	X	X	0	0	0
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0	0	0
4.	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0	0	0
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение по профильным направлениям деятельности	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	180,0	162,7	161,4
6.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел, юридический отдел	X	X	X	X	0	0	0
7.	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	всего, в том числе: Отдел бухгалтерского учёта и отчётности	X	X	X	X	2 910,452	2 631,0	2 610,0
8.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0
9.	Проведение медосмотров	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0

	службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции	Организационно-правовой отдел, юридический отдел	X	X	X	X	X	0	0	0
3.	Проведение аггестации муниципальных служащих	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0	0	0	0
4.	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0	0	0	0
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение по профильным направлениям деятельности	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	180,0	162,7	161,4	161,4
6.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел, юридический отдел	X	X	X	X	0	0	0	0
7.	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	всего, в том числе: Отдел бухгалтерского учёта и отчётности	X	X	X	X	2 910,452	2 631,0	2 610,0	2 610,0
8.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0
9.	Проведение медосмотров	всего, в том числе: Организационно-правовой отдел	X	X	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0

**ИНФОРМАЦИЯ
О РЕСУРСНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА КАВАЛЕРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА И ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА
ПРИВЛЕКАЕМЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЕЕ ЦЕЛЕЙ СРЕДСТВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, КРАЕВОГО БЮДЖЕТА, БЮДЖЕТОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ, ИНЫХ
ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ**

**«Развитие муниципальной службы в администрации
Кавалеровского муниципального округа» на 2023-2025 годы**

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы		
			2023 год	2024 год	2025 год
	ВСЕГО	всего	3 390,452	3 064,9	3 040,4
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	3 390,452	3 064,9	3 040,4
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
1.		Разработка проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	всего	0	0
	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные		0	0	0

		трансферты)			
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
2.	Проведение экспертизы муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции	всего	0	0	0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
3.		Проведение аттестации муниципальных служащих	всего	0	0
	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0	0	0
	краевой бюджет		0	0	0
	бюджет Кавалеровского муниципального округа		0	0	0

		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
4.	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	всего	0	0	0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
5.		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение по профильным направлениям деятельности	всего	180,0	162,7
	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0	0	0
	краевой бюджет		0	0	0
	бюджет Кавалеровского муниципального округа		180,0	162,7	161,4
	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0	0	0

		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
6.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	всего	0	0	0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
7.		Предоставление мер социальной поддержки по выплате муниципальной пенсии за выслугу лет	всего	2 910,452	2 631,0
	федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0	0	0
	краевой бюджет		0	0	0
	бюджет Кавалеровского муниципального округа		2 910,452	2 631,0	2 610,0
	государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0	0	0
	территориальные государственные внебюджетные фонды		0	0	0
	иные внебюджетные источники		0	0	0
	иные внебюджетные источники		0	0	0
8.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0

		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
			0	0	0
			0,0	0,0	0,0
9.	Проведение медосмотров муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
10.	Осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с представительской деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования.	всего	300,0	271,2	269,0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	300,0	271,2	269,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные	0	0	0

		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
9.	Проведение медосмотров муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	0	0	0
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
		иные внебюджетные источники	0	0	0
10.	Осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с представительской деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования.	всего	300,0	271,2	269,0
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)			
		краевой бюджет	0	0	0
		бюджет Кавалеровского муниципального округа	300,0	271,2	269,0
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	0	0	0
		территориальные государственные	0	0	0

Приложение №5
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в администрации
Кавалеровского муниципального
округа на 2023-2025 годы»

**ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в администрации
Кавалеровского муниципального округа
на 2023-2025 годы»
на 2023 год**

N п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Объем финанси- рования (тыс. руб.)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Разработка проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Организационно-правовой отдел администрации, юридический отдел администрации	01.01.2023	31.12.2023	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	0

2.	Проведение экспертизы муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и наличия (отсутствия) в них положений, способствующих проявлению коррупции	Юридический отдел администрации	01.01.2023	31.12.2023	Предотвращение проявления коррупциогенных факторов	0
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих	Организационно-правовой отдел администрации	01.01.2023	31.12.2023	Соответствие замещаемой должности	0
4.	Проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	Организационно-правовой отдел администрации	01.01.2023	31.12.2023	Высокий профессиональный уровень муниципальных служащих, их соответствие установленным квалификационным требованиям к должности	0
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение по профильным направлениям деятельности	Организационно-правовой отдел администрации	01.01.2023	31.12.2023	Профессионализм и компетентность муниципальных служащих	180,0

6.	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв, по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления	01.01.2023	31.12.2023	Профессионализм и компетентность муниципальных служащих	0
7.	Предоставление мер социальной поддержки по выплате муниципальной пенсии за выслугу лет	01.01.2023	31.12.2023	Своевременная выплата муниципальной пенсии за выслугу лет	2 910,452
8.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	01.01.2023	31.12.2023	Профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих	0,0
9.	Проведение медосмотров муниципальных служащих	01.01.2023	31.12.2023	Профилактика профессиональных заболеваний, сохранение здоровья муниципальных служащих	0,0
10.	Осуществление представительских расходов или иных расходов, связанных с деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования.	01.01.2023	31.12.2023	Проведение на высоком уровне запланированных и внеплановых мероприятий.	300,0
				ВСЕГО:	3 390,452

Составлено: *Е.А. Ручин* 11.12.23